

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2022

ANEXO PETH TH-PL-01

Gestión del Talento Humano

26/01/2022

Versión 3



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

INSTITUTO DISTRITAL DE
GESTIÓN DE RIESGOS
Y CAMBIO CLIMÁTICO



PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2022

1. Objetivo General

Consolidar y actualizar la información correspondiente a los cargos vacantes de la Entidad, proyectando los cambios que tendrían lugar una vez surtidos los procesos de convocatorias adelantados con la CNSC, con el fin de determinar las acciones al momento de provisión de las mismas, con el objetivo de garantizar la continuidad y la calidad en la prestación del servicio.

2. Objetivos Específicos

Establecer el estado de vacantes definitivas y temporales existentes en la planta de personal del Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER.

Determinar los lineamientos para la realización del proceso de provisión de los empleos cuando a ello diere lugar (vacantes temporales y definitivas).

3. Alcance

El presente plan se realiza para ser ejecutado en la vigencia 2022 e implica la provisión de empleos de libre nombramiento y remoción y empleos de carrera, atendiendo lo establecido en la Ley 1960 de 2019, que modifica la Ley 909 de 2004 y demás normas vigentes

4. Contexto o Diagnóstico

El artículo 17 de la Ley 909 de 2004 establece que *“Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de provisión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance: a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.”*

5. Análisis de la Provisión de Empleos de la Planta de Personal

5.1 Diagnóstico de los empleos en vacancia definitiva

A continuación se describen las vacancias definitivas en la planta de personal de la Entidad a 19 de enero de 2021 y su proceso de provisión

CARGO	DEPENDENCIA	ESTADO
Subdirector Administrativo 068-07	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Nombramiento Ordinario
Almacenista General 215 - 23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Nombramiento Ordinario
Profesional Especializado 222-23	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático.	Autorización de elegible por parte de la CNSC para nombrar en periodo de prueba.

5.2 Diagnóstico de empleos en vacancia temporal:

La entidad actualmente en su planta de personal cuenta con nueve (9) cargos en vacancia temporal, los cuales se describen a continuación:

Ítem	Empleo Público	Dependencia	Estado
1	Profesional Especializado Código 222 Grado 23	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Periodo de prueba en ascenso en otra entidad
2	Profesional Especializado Código 222 Grado 23	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Titular de encuentra encargado en un empleo de la planta de personal del IDIGER
3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 219 Grado 12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Periodo de prueba en ascenso en otra entidad
4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 219 Grado 12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático	Titular de encuentra licencia no remunerada para adelantar estudios
5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 219 Grado 12	Oficina Asesora de Jurídica	Titular de encuentra encargado en un empleo de la planta de personal del IDIGER
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 219 Grado 12	Oficina Asesora de Jurídica	Periodo de prueba en ascenso en otra entidad
7	Técnico Operativo Código 314 Grado 19	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Titular de encuentra encargado en un empleo de la planta de personal del IDIGER
8	Técnico Operativo Código 314 Grado 10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Titular de encuentra encargado en un empleo de la planta de personal del IDIGER
9	Técnico Operativo Código 314 Grado 10	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Titular de encuentra encargado en un empleo de la planta de personal del IDIGER

Los empleos en vacancia temporal serán provistos mediante encargo de acuerdo a los Lineamientos para Encargos de Servidores (as) de Carrera Administrativa establecido por la Entidad.

5.3 Diagnóstico de empleos en nombramiento provisional

La Planta del personal del IDIGER se cuenta con 4 cargos en provisional, cuyo estado actual es el siguiente:

Ítem	Empleo Público	Dependencia	Estado
1	Profesional Especializado Código 222 Grado 23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Hasta que termine la situación administrativa de su titular
2	Profesional Universitario Código 219 Grado 12	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	Hasta que termine la situación administrativa de su titular
3	Profesional Universitario Código 219 Grado 8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Hasta que termine la situación administrativa de su titular
4	Profesional Universitario Código 219 Grado 8	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Hasta que termine la situación administrativa de su titular
5	Profesional Universitario Código 219 Grado 1	Oficina Asesora de Jurídica	Hasta que termine la situación administrativa de su titular
6	Técnico Operativo Código 314 Grado 10	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Hasta que termine la situación administrativa de su titular
7	Técnico Administrativo Código 367 Grado 10	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Hasta que termine la situación administrativa de su titular
8	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 18	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	Hasta que termine la situación administrativa de su titular
9	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 18	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	Hasta que termine la situación administrativa de su titular

5.4 Diagnóstico de empleos en periodo de prueba:

La Entidad se cuenta con cuatro (4) cargos en periodo de prueba, descritos a continuación:

Ítem	Empleo Público	Dependencia
1	Profesional Especializado Código 222 Grado 23	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adapta al Cambio Climático
2	Profesional Especializado Código 222 Grado 23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático
3	Profesional Universitario Código 219 Grado 212	Oficina Asesora de Jurídica
4	Profesional Especializado Código 222 Grado 23	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres

Los cargos mencionados anteriormente tendrán un periodo de prueba con duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión una vez finalizado este periodo será

Acuerdo 617 de 2018 expedido por la CNSC. De ser satisfactoria la calificación se procederá a solicitar ante la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC ser inscrito o actualizado en el Registro Público de Carrera Administrativa, o de lo contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante Resolución motivada.

5.5 Diagnóstico de empleos en encargo:

Actualmente la entidad cuenta con dieciséis (16) encargos en derecho preferencial, descritos a continuación:

Ítem	Empleo Público	Dependencia	Estado
1	Profesional Especializado Código 222 Grado 29	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	La situación administrativa se extenderá hasta que culmine la comisión en la que se encuentra su titular o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
2	Profesional Especializado Código 222 Grado 29	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	La situación administrativa se extenderá hasta la vacante sea provista por concurso de mérito o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
3	Profesional Especializado Código 222 Grado 29	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	La situación administrativa se extenderá hasta la vacante sea provista por concurso de mérito o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
4	Profesional Especializado Código 222 Grado 23	Oficina Asesora de Jurídica	La situación administrativa se extenderá hasta la posesión del elegible de la convocatoria Distrito 4 o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
5	Profesional Especializado Código 222 Grado 23	Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático	La situación administrativa se extenderá hasta la vacante sea provista por concurso de mérito o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
6	Profesional Especializado Código 222 Grado 23	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	La situación administrativa se extenderá hasta la vacante sea provista por concurso de mérito o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
7	Profesional Universitario Código 219 Grado 12	Oficina Asesora de Jurídica	La situación administrativa se extenderá hasta la el regreso de su titular o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
8	Profesional Universitario Código 219 Grado 12	Oficina Asesora de Jurídica	La situación administrativa se extenderá hasta la vacante sea provista por concurso de mérito o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
9	Profesional Universitario Código 219 Grado 12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	La situación administrativa se extenderá hasta la vacante sea provista por concurso de mérito o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
10	Profesional Universitario Código 219 Grado 12	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	La situación administrativa se extenderá hasta El servidor público titular del empleo finalice el encargo actual.
11	Profesional Universitario Código 219 Grado 12	Subdirección para la Reducción del Riesgo y	La situación administrativa se extenderá hasta El servidor público titular del

Ítem	Empleo Público	Dependencia	Estado
		Adaptación al Cambio Climático	empleo finalice el encargo actual.
12	Profesional Universitario Código 219 Grado 8	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	La situación administrativa se extenderá hasta la vacante sea provista por concurso de mérito o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
13	Profesional Universitario Código 219 Grado 8	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	La situación administrativa se extenderá hasta El servidor público titular del empleo finalice el encargo actual
14	Profesional Universitario Código 219 Grado 8	Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres	La situación administrativa se extenderá hasta El servidor público titular del empleo finalice el encargo actual.
15	Profesional Universitario Código 219 Grado 1	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	La situación administrativa se extenderá hasta la vacante sea provista por concurso de mérito o el servidor público encargado finalice voluntariamente el encargo.
16	Técnico Administrativo Código 367 Grado 19	Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios	La situación administrativa se extenderá hasta El servidor público titular del empleo finalice el encargo actual.

6. Tiempo Estimado De Provisión De Conformidad Con El Tipo De Vinculación.

De acuerdo con el tipo de vinculación el tiempo estimado para la provisión de las vacantes es el siguiente:

Tipo De Vinculación	Tiempo
Carrera Administrativa	3 meses*
En Encargo	1 mes
Libre Nombramiento y Remoción	2 meses
En provisionalidad	2 meses

(*) De acuerdo a las prórrogas solicitadas por los elegibles

7. Recursos:

El valor aprobado por la Secretaria de Hacienda Distrital correspondiente a la nómina para la vigencia 2021 es de \$18.148.682.000 (salarios y prestaciones sociales),

El valor de los recursos variará dependiendo de las vacantes.

8. Medición De La Ejecución Y Efectividad Del Plan

Para la provisión de las vacantes definitivas y temporales se medirá semestralmente con el indicador siguiente indicador de efectividad:

Número de vacantes temporales no provistas/ Total planta

